

Informacja prawna dot. zmian w Kodeksie pracy

Ustawą z dnia z dnia 16 grudnia 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców, dalej zwana Ustawą (Dz. U. z 2016 r., poz. 2255) zostały wprowadzone zmiany m.in. w prawie pracy, które weszły w życie 1 stycznia 2017 r. Wejście w życie w/w Ustawy stanowi element pakietu ułatwień dla przedsiębiorców „100 zmian dla firm”, będącego I etapem realizacji Planu na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. **Jak czytamy w uzasadnieniu do projektu Ustawy „celem projektowanej ustawy jest poprawa warunków prawnych wykonywania działalności gospodarczej w Polsce.”**

Wprowadzone zmiany:

- **Regulaminy wynagradzania i regulaminy pracy obowiązkowe dla pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników.**

Aktualnie obowiązek wprowadzenia regulaminów pracy i wynagradzania spoczywa na pracodawcach zatrudniających co najmniej 50 pracowników, a nie jak dotychczas, kiedy taki obowiązek ciążył na pracodawcach zatrudniających co najmniej 20 pracowników. Pracodawcy zatrudniający poniżej 50 pracowników będą mogli fakultatywnie ustalać regulamin wynagradzania i regulamin pracy, przy czym pracodawcy zatrudniający nie mniej niż 20 i mniej niż 50 pracowników, u których działa zakładowa organizacja związkowa, będą ustalać regulamin wynagradzania i regulamin pracy, jeżeli z wnioskiem wystąpi zakładowa organizacja związkowa.

- **Pracodawca nie będzie zobowiązany do wydania świadectwa pracy pracownikowi, jeśli zamierza nawiązać z nim kolejny stosunek pracy w ciągu 7 dni od rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego- w takim przypadku pracodawca będzie obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy dotyczące poprzedniego zakońzonego okresu zatrudnienia – tylko na wniosek tego pracownika (złożony w postaci papierowej lub elektronicznej; wniosek może być złożony w każdym czasie i dotyczyć wydania świadectwa pracy dotyczącego poprzedniego okresu zatrudnienia albo wszystkich okresów zatrudnienia, za które dotychczas nie wydano świadectwa pracy).**

Od 1 stycznia 2017 r. obowiązuje nowy wzór świadectwa pracy, wprowadzony rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie świadectwa pracy z dnia 30 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2016 r. poz. 2292).

Nowością zawartą w § 2 pkt. 11) jest informacja dotycząca okresu, w którym pracownik korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy (dotyczy sytuacji kiedy pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie od dnia złożenia przez pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy - do dnia powrotu do nieobniżonego wymiaru czasu pracy, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 12 miesięcy.)

<http://www.dziennikustaw.gov.pl/DU/2016/2292/1>

Natomiast na podstawie przepisów przejściowych pracodawcy zostali zobowiązani do wydania pracownikom zatrudnionym 1 stycznia 2017 r. na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej na okres próbny lub na czas określony u danego pracodawcy, świadectw pracy za zakończone do 1 stycznia 2017 r. okresy zatrudnienia, za które dotychczas nie wydano świadectwa pracy. Pracodawca jest obowiązany wydać świadectwo pracy w ciągu 7 dni od dnia złożenia pisemnego wniosku pracownika w tej sprawie. Termin na realizację tego obowiązku upływa 30 czerwca 2017 r.

➤ **Wydłużony został termin na złożenie pozwów przez pracowników do 21 dni**

Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia pisma wypowiedzającego umowę o pracę.

Żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnosi się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę.

Żądanie nawiązania umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o odmowie przyjęcia do pracy.

➤ **Umowy o współodpowiedzialności materialnej**

Dla umów o współodpowiedzialności materialnej za łączne powierzenie mienia wprowadzono wymóg formy pisemnej od rygorem nieważności. Zmiana ta nie dotyczy umów zawartych przed dniem 1 stycznia 2017 r., które pozostają ważne bez zachowania formy pisemnej.

<http://isap.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU20160002255>

opracowano przez Kancelarię Radcy Prawnego Mariola Krysztofiak dla Spółdzielczego Systemu Ochrony SGB, Poznań, 10 lutego 2017 r.